

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（2025年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 7,467 時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数 1,531 人

利用者の1日の平均労働時間数 4.9 時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額 11,918,817 円

利用者に支払った賃金総額 7,522,800 円

収支 4,396,017 円

前々年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額 14,937,270 円

利用者に支払った賃金総額 7,665,415 円

収支 7,271,855 円

前年度（2025年度）

生産活動収入から経費を除いた額 14,508,970 円

利用者に支払った賃金総額 7,793,344 円

収支 6,715,626 円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2024年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（2025年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している

※研修名 内部研修
研修講師 施設長 伊藤真悟
実施日・受講者数 毎月第二水曜日 13人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名
実施日 月 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 株式会社シノブフーズ
実施日/参加者数 2月27日 4人
※他の事業所名
実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している

※商談会等名 事業内容拡大について
主催者名 株式会社ダイニテ
日時 3月16日
内容 事業内容拡大について

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定 2016年4月1日
人事評価制度の対象職員数 12名
うち昇給・昇格を行った者 12名
当該人事評価制度の周知方法
職員会議にて周知

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日